



El Manifiesto de Slow Food USA para la Equidad, Inclusión, y Justicia: Resumen Ejecutivo

Reconocemos que...

En Slow Food USA nos dedicamos al desarrollo de sistemas locales de alimentación que son equitativos, justos, y sanos-- que verdaderamente nos sirven a nosotros. Sabemos que las injusticias-- incluyendo prácticas como el robo de la tierra, la explotación de campesinos y de otros trabajadores en sectores como la agricultura y la pesca, la falta de accesibilidad por muchos a la tierra, el mar, el agua dulce, comida sana, la desigualdad material, y problemas de salud relacionados a la dieta-- tienen sus raíces en las disparidades de raza, clase, y género. Mientras continúen estas injusticias, las voces de personas de color, de gente pobre o de bajos ingresos, y de mujeres siguen siendo excluidas de la corriente principal del movimiento de alimentación. Slow Food USA está comprometido a escuchar a los que están más impactados por la injusticia alimentaria; a ser honesto sobre el rol clave que tuvieron la supremacía blanca, la explotación económica, y la dominación cultural en la historia de agricultura en los E.E.U.U.; a fomentar nuestra educación propia sobre cómo construir un sistema de comida equitativo y justo, y a apoyar a que nuestras secciones hagan lo mismo; y, a tomar acciones apropiadas para apoyar, profundizar, o crear esfuerzos locales que tienen que ver con la justicia y la soberanía alimentaria. Slow Food USA también cree que es esencial que alentemos un rango diverso de perspectivas y experiencias dentro de nuestra junta de directores, nuestro personal al nivel nacional, y nuestras organizaciones locales, para asegurarnos que estamos tomando decisiones que reflejen las necesidades variadas de la comunidad entera, y que son especialmente inclusivas de las voces de grupos de personas tradicionalmente marginalizados.

Nuestro Compromiso

Equidad, Inclusión, y Justicia (EIJ) tiene que estar en el ADN de los valores adoptados por Slow Food USA. "Good, Clean, and Fair" tiene que pasar por el prisma de EIJ; y, con ese fin, Slow Food USA luchará por:

1. Crear un ambiente en el cual los empleados, miembros de la junta, y voluntarios son oídos, respetados, y apoyados a participar completamente.
2. Compartir un compromiso a honrar perspectivas diversas, experiencias vividas, culturas, edades, y formas de vida.
3. Ofrecer a los empleados opciones educativas que tienen que ver con temas relacionados a la justicia racial y equidad, la justicia alimentaria, la construcción de organizaciones equitativas, y coordinar con los gobernadores de Slow Flow USA para hacer accesible estos recursos con sus secciones regionales.
4. Orientar a los empleados, miembros de la junta, y voluntarios sobre nuestra misión y metas de justicia y equidad, y apoyar la implementación de estos valores en sus trabajos.
5. Apoyar la educación relacionada a la justicia alimentaria y la justicia racial no solo dentro de Slow Food USA, sino también con nuestras comunidades más amplias.
6. Desarrollar relaciones de apoyo y de colaboración con personas de color people of color y organizaciones dirigidas por ellas. Expandir y profundizar el apoyo a campesinos locales, jardineros y productores de color, campesinos inmigrantes y refugiados, y pescadores/cosechadores de pescado y mariscos que forman parte de una comunidad.
7. Confrontar el racismo en los sectores de alimentación, agricultura, pesca, y más allá.
8. Reconocer las grandes contribuciones hechas por campesinos, productores, y pescadores Afros, Latinxs, Indígenas, y Asiáticos a lo largo de la historia, y rechazar las narrativas que blanquean estas historias.
9. Encontrar formas creativas y significativas de invocar las tierras y aguas indígenas y ancestrales allá donde organicemos eventos y conferencias.
10. Revisar constantemente nuestro sitio web y nuestros materiales promocionales y educativos para asegurar que estamos utilizando lenguaje e imágenes que subrayen la justicia social y la justicia racial, y que sean inclusivas y apropiadas.
11. Trabajar con los empleados y miembros de la junta para asegurar que las reuniones y eventos sean accesibles, incluyendo pero el transporte y al cuidado de los niños, y otras cosas, según las necesidades.

12. Comprometernos a este trabajo continuo con la promesa de estar regularmente re-evaluando la composición y la cultura organizacional de nuestro equipo (el personal, la junta, comités de la junta, etc.). Auto-implementar métricas de responsabilidad y metas de éxito.
13. Convertirnos de una organización principalmente compuestos por gente blanca en una organización maravillosamente diversa y multicultural, con una sustanciosa representación de personas de color en los eventos locales y nacionales.
14. Proporcionar contenido y recursos en nuestro sitio web nacional que documentan y relatan no solo a nuestros esfuerzos con respecto a la justicia alimentaria, sino pero también los de otros grupos que están haciendo trabajo importante en el campo de la alimentación y la agricultura.
15. Continuar a construir una organización multicultural al nivel de los estados y del país estatal y nacional, una que incluya a diversas personas que representan perspectivas y estilos diversos. Una organización multicultural continuamente aprende y toma acciones para poder recibir, respetar, apoyar, y valorar a cualquier individuo o grupo.
16. Enfocar en el desarrollo de líderes y las asociaciones estratégicas como elementos fundamentales para tener éxito sostenido a largo plazo con este trabajo.
17. Continuar a reconocer el valor de la diversidad generacional en nuestro movimiento y comprometernos a apoyar líderes jóvenes. Hacer que los eventos, conferencias, y las secciones sean accesibles cultural y económicamente para facilitar su participación.
18. Aprender sobre y conectar con, en el nivel de las secciones, organizaciones indígenas comunitarias que protegen sus culturas tradicionales de comer, sus patrimonios alimentarios, sistemas de sostenibilidad, mientras trabajamos a confrontar cuestiones relacionadas a la justicia alimentaria.
19. Trabajar a conocer y conversar con líderes de comunidades indígenas, y invitarlos a practicar su protocolo tradicional de la bienvenida. Facilitar la inclusión de grupos marginalizados en el diseño y la presentación de eventos importantes.
20. Preguntar a participantes indígenas como desean identificarse, como desean participar, y respetar esos deseos.
21. Investigar la historia de las comidas que forman parte del Arca de Sabor, pero no nominar comidas indígenas sin consultar primero a la Asociación de Slow Food Turtle Island (SFTIA).
22. Tratar de ser educados, a través de mayor interacción y familiaridad con comunidades indígenas, y con naciones tribales y sus vecinos, sobre la soberanía alimentaria, los valores culturales y las normas, y la apropiación cultural. Combatir contra (y intentar de rectificar) actividades que pueden ser interpretados como dañinos a la soberanía alimentaria o apropiativas de culturas indígenas.
23. Consultar con SFTIA antes de propugnar posiciones políticas a nivel estatal y federal que puedan afectar a comunidades indígenas con respeto a la comida, la agricultura, la ganadería, la pesca, etc.
24. Informar las secciones que están trabajando con personas indígenas en sus comunidades sobre la SFTIA, y invitarlos a conectar con y participar en la SFTIA.

Un manifiesto de la equidad es un punto de partida para ayudarnos a mantenernos en el camino con este tipo de trabajo y a ser más responsables con respeto a nuestra misión. Como personas que tienen mucho amor a la comida, la agricultura, la tierra, el mar, la pesca, los aguas dulces, y las comunidades sanas, creemos que necesitamos un cambio fundamental para que todos podemos tomar parte de una forma equitativa en la alegría y la salud que ofrecen comunidades sanas. Nuestros esfuerzos para ser equitativos siguen evolucionando, y son una parte pequeña de ese proceso. Estamos emocionados de compartir este camino dentro de nuestra organización y también externamente.

Este resumen ejecutivo ha sido creado para compartir con partidarios de Slow Food en todo el mundo nuestro compromiso a la equidad, la inclusión, y la justicia dentro del contexto estadounidense, y también para dar la oportunidad de ver donde y como nuestras luchas conectan con las suyas. Les invitamos a leer el Manifiesto entero (<https://slowfood-nations.org/equity-inclusion-justice/>), y de compartir con nosotros sus ideas y reacciones. Esperemos que sea este Manifiesto un catalizador para promover el compromiso y la acción en las redes y comunidades de Slow Food a través del mundo entero.